



抢抓机遇 迎接挑战 加快发展 全力谱写玉祥事业发展新篇章

——玉祥集团领导在陕西片区2019年度总结表彰大会上的讲话摘要

2020年1月11日

1月11日上午,玉祥集团陕西片区2019年度总结表彰大会在杨凌国际会展中心三楼演播大厅隆重举行。大会在嘹亮的《前进玉祥》歌声中拉开帷幕,玉祥集团全体员工、嘉宾共计800余人参会。会上,董事长苏玉木全面回顾了玉祥集团2019年各项工作取得的成绩,深入分析了存在的问题和原因教训,对做好2020年乃至今后一个时期的工作进行了战略部署。房地产公司总经理苏建华、燃气集团总经理苏玉平作工作总结报告。国家级燃气专家、玉祥集团高级顾问汪隆毓讲话,玉祥集团党委书记、副董事长曾祥兰,玉祥集团副总裁薛万江宣读了表彰奖励决定,对过去一年取得突出成绩的先进集体和个人进行了表彰奖励;获奖的集体和个人分别

作了发言;玉祥集团领导分别与燃气集团、房地产公司、外委单位合影留念;会后,全体玉祥人欢聚一堂,共享午餐,辞旧迎新,重庆玉祥实业集团公司总经理苏新胜致祝酒词,共祝玉祥明天更美好。苏玉木董事长和苏玉平总经理讲话强调指出:

一、2019年集团工作的总体形势:2019年,陕西玉祥燃气集团认真贯彻落实董事长“1.12”讲话精神和年度任务部署会议精神,以党和国家鼓励、支持、引导、保护民营经济发展的利好政策为契机,以玉祥集团在陕发展20周年为新起点,深入贯彻“夯实基础,稳步发展”的经营理念,以经济建设为中心,以加强管理为重点,以提高执行力为主线,持续推进标准化管理,优化玉祥管

理模式,强化措施提质增效,圆满完成各项目标任务。

二、2019年工作完成的基本情况。主要有六个方面:一是坚持以经济效益为核心,促进各项任务指标完成。2019年燃气集团超额完成了天然气销售收入和经营收入,工程费收入和燃气具销售利润完成有一定差距。二是坚持多措并举,不断提升安全运营管理水平。针对安全运营不断出现的新情况、新问题、新挑战,及时采取有力举措,收到了初步成效。牢固树立“没有安全就没有玉祥”的安全观,强化安全责任落实;不断完善安全运营制度体系,从管理上努力减少和杜绝盗气问题发生;适时开展计量、安全运营业务培训 and 参加技能比赛,提升员工业务素质;加大富余气量消化,收到一

定效果;严格执行“四项保供原则”,努力实现顺价销售;加大宣传教育力度,集中查处盗气行为;组织高管旁听张刚锋等6人盗气案的庭审,保持了警钟长鸣;开展计量和安全交叉检查,认真纠正各类问题;积极开展安检评估,确保管网安全运行;规范燃气设施和计量器具管理,持续更换居民用户到期燃气表,改造非居民流量计远程控制系统。三是加大组织协调和现场督导力度,有序推进工程建设。着眼增强工程建设的计划性,加强对重点工程建设的监督、指导,深入施工一线及时发现和解决问题,确保各类工程建设顺利实施。2019年燃气集团各子公司共完成居民用户安装28858户,非居民用户安装201户,公网敷设191.34公里。(下转四版)

(上接一版)年初确定的14项重点工程建设按计划稳步实施,其他工程建设有序推进。认真组织实施了各公司自成立以来所有单项工程建设交叉检查,并全部完成整改。加强工程建设计划管理和管理人员培训,完善工程建设相关制度流程,提高农村气化工程效率,规范了施工管理。四是气源和外协工作有力有效,创造了良好的内外环境。根据燃气集团重点工作安排,围绕气源落实和具体的外协事务,积极作为,较好的完成了各项工作。气源保障措施有力,一定程度上减少了偏差结算损失。加强外部协调力度,2019年各管道气公司分配气量指标较去年上增35.6%,其中冬供气量指标比上年增长65.9%。认真组织2019年冬供气源保供,确保了西安和高陵公司冬供正常。相关土地手续办理进展顺利;周至---武功---88号阀室高压管线、永寿---彬州---旬邑高压管线路由批复协调工作取得成效。对外衔接气点,为实现多气源供气创造条件。五是适应市场发展和政策变化,加强财务管理。坚持以《会计法》、《企业会计准则》等有关会计法律法规和《2019年度目标责任书》为依据,扎实开展各项财务管理工作。加强资金管理,提高资金运营效率;顺应国地税合并,及时调整管理策略;认真开展财务审计和交叉检查;加强日常财务管理,强化服务意识;组织财务管理文件的修编工作;强化会计档案管理工作;加强业务培训 and 队伍素质养成;搞好投融资工作;规范财务信息管理。六是

以执行力为主线,系统规范行政人资法务基础管理。突出企业文化和执行力建设,突出标准化规范化制度化等重点,全面加强各项基础管理。圆满组织玉祥集团入陕发展20周年庆典系列活动;认真组织2019年目标责任书签订和任务部署会;按计划组织了第一、二、三、四季度安全运营、工程建设和行政人资法务交叉检查交流分享会和工程建设进度推进会;严密组织2019年公开竞聘演讲大会和试用上岗考核;有序组织管理人员轮岗轮训和办公室主任培训,努力提高办公办事效率和工作质量;加大制度、规范、流程的废、改、立等建章立制工作,突出加强文件、印章、档案的管理;加强岗位职责、工作分析及执行力常态化考评,完善了薪酬、招聘、培训、任用等各项人事基础工作;积极开展喜迎建国70周年和“不忘初心、牢记使命”为主题的企业文化及党建工会工作;围绕防范风险、化解矛盾、应对诉讼开展法务工作。督查办深入集团各公司、各部门,坚持以目标为导向,着力推动工作落实;巡查工作坚持问题导向,着力解决突出问题,促进各项工作有序推进。

三、工作中存在的问题和薄弱环节。主要有三个方面:一是安全运营形势依然严峻。管道挖伤事故居高不下(共23起,仅兴平公司一天内连续发生3起,累计挖伤10起),西安公司水榭花都盗气问题重复上演,居民用户包括员工盗气问题屡禁不止,入户安检制度落实效果打了折扣,计量管理、数据分析对比及用气异常用户监管不及时、不到位,气量申报数据粗疏导致工作被动,富余气量偏差结算、照付不议问题教训深刻,一线员工岗位专业知识和实操技能与兄弟公司相比差距较大。这些问题

的存在固然有这样那样的客观原因,但归根结底还是暴露了我们管理团队工作责任心不够强,工作标准和质量不够高,工作思路和重点不够清晰,工作措施办法缺乏针对性有效性。尤其是同类严重问题的反复发生和基础性问题长期得不到纠正,值得每一位管理者深刻反思。二是工程建设仍然存在差距。工程建设计划执行率低,平均仅有57.12%。工程资料不同步,截止2019年12月初统计工程竣工两个月以上未移交资料的有53套。究其原因,各天然气公司作为工程建设甲方,在工程建设过程中,未能充分发挥工程建设的主导作用,缺乏对施工单位(安装公司)的有效管理手段和措施,导致施工工期延误现象普遍。三是基础管理改善空间较大。行政管理的思想观念、方法手段更新相对缓慢,信息化、网络化、数据化等先进技术应用的广度、深度不够,管理工作的时间成本、人力成本较高,“人海战”“疲劳战”随处可见。企业人才的引进、选拔、培养的速度和效果不够理想,后备人才的数量还不能满足企业快速发展的需要,常常捉襟见肘、青黄不接,严重制约了企业管理的效能。企业经营管理工作中的法律服务水平还有差距,在如何超前预测风险、主动防范风险、有效化解矛盾纠纷,维护公司合法权益和正当利益等方面,还大有文章可做。对以上问题,各级必须保持清醒头脑,在2020年工作中拿出对策措施,认真加以解决。

四、2020年工作的总体目标思路:按照玉祥集团董事会的战略部署,坚持稳中求进的总基调,强化统筹规划,加强全面工作建设,坚持务实创新,以贯穿“执行力建设”为主线,以提高质量效益为中心,全面完成各项目标任务。继续加强内部管理,加强标准化、制度化、流程化建设,不断创新管理方法手段,提高管理水平,以管理促效益;加快推进LNG应急调峰储备项目建设,持续推进第二气源建设,努力实现多气源供气;突出重点工程建设,加强安全、质量、进度和成本控制,逐步扩大互联互通范围;加强全员培训和人才储备,增强服务意识,提升服务质量,打造品牌形象,扩大品牌影响力;坚持量化目标考核,强化督查,确保集团经营效益稳步增长和可持续发展。

五、2020年的主要工作计划。主要有五个方面:

(一)加强安全运营管理。一是坚持安全第一,压实各级责任。要认真吸取以往安全管理的经验教训,按照宣传深入,认识到位;制度健全,责任到位;检查严格,奖罚到位;培训有效,素质到位;加大安全投入,保障到位的基本思路,全面落实安全目标责任体系,为企业健康发展提供坚强安全保证。二是突出经济中心,加快市场发展。紧盯市场发展重点,深入挖掘市场潜力,制定好市场发展计划,提升市场占有率和竞争力。持续开展各类新建用户、城区老旧小区、城中村和燃煤锅炉改造、中小型非居民用户发展。各公司要根据集团年度总体目标任务,分解部门目标和个人目标,严格工作措施和标准。三要搞好科学管理,杜绝计量漏洞。要针对计量管理面临的新情况新问题和以往出现的管理漏洞,进一步修订完善计量管理办法等相关制度,加大执行“黑名单”制度,加

大人防、技防、物防投入力度,加大普法宣传力度,加大对重点用户入户检查力度,加大对各公司气量管理考核监督力度,加大对用户偷盗气问题的处罚力度,畅通对破坏燃气设施设备、偷盗气等违法犯罪行为的举报奖励渠道,形成强大的舆论氛围和震慑态势,杜绝同类问题的反复发生。严格落实集团《气量指标申报管理办法》,杜绝因盲目上报用气指标造成富余气量偏差结算问题的发生。四是强化服务意识,提升服务质量。牢固树立“以客为尊,全方位、全过程、优质高效”的服务理念,加强对服务人员培训,提高整体素质;严格执行“马上就办”为标准的各项服务流程,快速有效处理用户投诉,提高服务形象水平。

(二)加强工程建设管理。一是强化过程管控。要以提高计划执行率为突破口,继续加大对各天然气公司工程建设的监督、指导,积极协调解决遇到的问题。加强对工程技术资料同步性管理,严格责任追究,大幅减少工程竣工资料滞后的现象。严格执行《燃气工程竣工验收管理规定》,切实加强单项工程竣工验收管理。各天然气公司要加强对外协调工作,为施工创造良好的外部环境;加强工程建设参建各方的沟通协调,减少内耗,提高效率,确保进度。二是突出重点工程。继续加强对重点工程的管理,指导、协助、监督各公司制定详细的重点工程建设计划,要求计划中对各项手续的办理现状,未办手续的计划办理时间节点、完成期限及责任人予以明确,同时对工程建设各环节具体实施的时间节点、完成期限及责任人予以明确,最终确定工程竣工验收的时间节点。针对2019年未能按照计划实施建设的重点工程,在2020年要加大管理力度和参与深度,确保用最短时间在年内完成。针对个别重点工程前期手续目前无法办理的实际,视情调整建设计划。三是严格技术管理。通过前期计划考察,安排、指导相关单位完成彬州公司煤层气超声波流量计对比试验,为集团决策提供支持。适时应用电子标签等其他管线标识器,解决管位标记问题,减少第三方施工破坏。继续加大农村气化新材料的推广与应用,从施工材料的选用上节约施工成本。对重点工程通过技术方案的优化节约施工成本。

(三)加强外协及手续办理。一是继续争取气量指标。针对2019年度冬供实际,积极对接中石油和省市政府相关部门,反映冬供气源严重不足问题,取得政府部门支持,增加相应气量指标。严格按照集团《气量指标管理办法》落实指标,提高气量指标计划性、准确性、科学性,减少偏差结算造成的损失。提前制定冬供保供方案,要以民生用气为重点,以现有燃气保供能力为基础,按照管网互联互通、相互补充、多方保障为原则,确保各公司运营正常。二是积极推进土地手续申报和审批。加快推进高陵湾子门站和周至棉花营门站的调规和土地手续申报。三是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。四是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。五是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。六是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。七是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。八是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。九是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十一是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十二是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十三是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十四是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十五是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十六是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十七是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十八是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。十九是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。二十是加强外协工作。为实施集团多气源供气方式,继续跟进中石油88号阀室至武功高压管线的调规和土地手续申报。二十一



玉祥集团2020年春节放假安排

根据《国务院办公厅关于2020年部分节假日安排的通知》,结合集团实际,现将2020年春节放假安排通知如下:

一、放假时间
2020年春节放假调休7天,即1月24日至1月30日(除夕至正月初六),1月19日(星期日)、2月1日(星期六)正常上班。其中:1月25日(正月初一)、1月26日(正月初二)、1月27日(正月初三)为法定节假日,被安排值班的员工,其待遇按国家相关规定执行;其它四天被安排值班的员工,各单位根据实际情况安排调休。

二、节日期间有关要求
(一)各单位在保证正常生产的前提下,可根据实际情况允许员工利用年休假或换休方式延长春节休假时间,但上班

班时间最迟不得晚于2月9日(正月十六,含跨省市返乡探亲员工)。
(二)各单位要认真落实节日前的安全检查和隐患排查工作,制定节日期间运行、安全等应急措施,本着精简高效的原则,合理安排好值班和安全、保卫等工作,确保节日期间安全生产。
(三)值班人员必须坚守工作岗位,

切实履行好岗位职责,做好交接班记录,严禁擅离职守。如遇重大突发事件,要按规定及时报告并妥善处置。
(四)各级管理人员、值班人员必须保证24小时通讯畅通,以便紧急情况联系畅通。
(五)公务车辆必须统一停放在本单位内,非经本单位负责人安排,不得擅自用。

扬帆奋进正当时 凝心聚力再出发 ①

玉祥集团2019年度总结表彰大会剪影



玉祥集团董事长苏玉木作重要讲话



玉祥集团党委书记、副董事长曾祥兰女士宣读表彰决定



国家级燃气专家、玉祥集团高级顾问江隆毓讲话



玉祥集团副总裁薛万江宣读表彰决定



燃气集团总经理苏玉平作2019年度工作总结暨2020年工作展望



房地产公司总经理苏建华作2019年度工作总结暨2020年工作展望



突出贡献奖代表同发言



先进集体代表黄鑫发言



优秀员工代表姚婷婷发言



董事长为突出贡献者颁奖



党委书记曾祥兰为先进党支部、优秀党务工作者颁奖



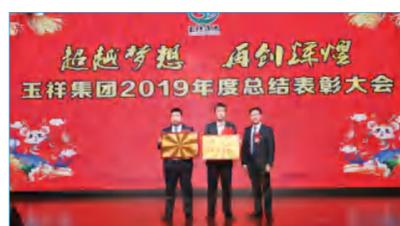
国家级燃气专家、玉祥集团高级顾问江隆毓为突出贡献集体颁奖



高级顾问江隆毓为维护公司利益团体颁奖



副总裁薛万江为优秀共产党员颁奖



苏玉平总经理为先进集体颁奖

扬帆奋进正当时 凝心聚力再出发 ②

玉祥集团2019年度总结表彰大会剪影



苏建华总经理为维护公司利益代表颁奖



副总经理焦晓敏为优秀员工颁奖



副总经理花晖为优秀员工颁奖



副总经理雷光波为优秀员工颁奖



副总经理碧蓉为优秀员工颁奖



副总经理同征为优秀员工颁奖



玉祥集团领导与外委单位全体人员合影



玉祥集团领导与燃气集团管理团队合影



玉祥集团领导与燃气集团总部全体人员合影



玉祥集团领导与房地产公司全体人员合影



玉祥集团领导与全体获奖集体和个人合影



玉祥集团领导与顾问、嘉宾合影



玉祥集团领导与各支部书记合影



玉祥集团领导与全体党员合影